



Stellenausschreibung

Die Hochschule Zittau/Görlitz (HSZG) versteht sich als verantwortungsvoller Arbeitgeber, der die Potentialentwicklung seiner Mitarbeitenden auf Basis von Chancengerechtigkeit und Familienfreundlichkeit fördert. Sie bietet ein Umfeld, welches motiviert, sowie hervorragende Leistungen ermöglicht und würdigt. Engagement aller Beteiligten und Offenheit für Veränderung sind dabei unabdingbar.

Die Stellenbesetzung erfolgt auf der Grundlage von § 14 Abs. 2 des Teilzeit- und Befristungsgesetzes. Es können daher nur BewerberInnen (m/w/d) berücksichtigt werden, die sich nicht in einem Arbeits- oder Dienstverhältnis mit dem Freistaat Sachsen befinden bzw. bisher befunden haben. Eine entsprechende formlose Erklärung ist den Bewerbungsunterlagen beizufügen.

An der Hochschule Zittau/Görlitz, in der Stabstelle Forschung, ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine **Stelle** (40 Stunden/Woche) als

ReferentIn für strategisches Transfermanagement(m/w/d) **- Kennwort: 40-2026 Ref Transfer-**

befristet für die Dauer von 2 Jahren zu besetzen. Eine Verlängerung wird angestrebt.

Die Hochschule Zittau/Görlitz (HSZG) versteht Transfer als gleichrangige Kernaufgabe neben Forschung und Lehre. Transfer umfasst dabei den wechselseitigen Austausch von Wissen, Technologien, Innovationen und gesellschaftlichen Impulsen zwischen Hochschule, Wirtschaft, öffentlicher Verwaltung, Politik, Kultur und Zivilgesellschaft.

Im Rahmen der Hochschulinnovationsstrategie des Freistaates Sachsen sowie der durch das Sächsische Staatsministerium für Wissenschaft, Kultur und Tourismus (SMWK) bereitgestellten Mittel zur Stärkung der Transferstrukturen entwickelt die HSZG ihre Transferaktivitäten strategisch weiter. Ziel ist die nachhaltige Verankerung eines wirkungsorientierten Transfermanagements sowie die weitere Profilierung der Hochschule als zentrale Innovations- und Entwicklungspartnerin der Region.

Die Stelleninhaberin bzw. der Stelleninhaber unterstützt die Hochschulleitung bei der strategischen Weiterentwicklung, Steuerung und Evaluation des Wissens-, Technologie- und Innovationstrfers der Hochschule Zittau/Görlitz. Die Tätigkeit umfasst die Entwicklung von Konzepten und Steuerungsinstrumenten, die Begleitung der Umsetzung der Hochschulinnovationsstrategie Sachsen, die Initiierung strategischer Kooperationen sowie die Analyse und Weiterentwicklung hochschulweiter Transferstrukturen.

Dabei bearbeitet der Stelleninhaber / die Stelleninhaberin (m/w/d) insbesondere folgende **Aufgaben**:

Strategische Entwicklung und Transfersteuerung

- Strategische Begleitung der Umsetzung, Evaluation und Weiterentwicklung der Transferstrategie der Hochschule Zittau/Görlitz,
- Entwicklung von Handlungsempfehlungen für Hochschulleitung zur Stärkung des Wissens-, Technologie- und Innovationstrfers ,
- Aufbau und Weiterentwicklung eines hochschulweiten, wirkungsorientierten Transfermanagements einschließlich geeigneter Steuerungs- und Evaluationsinstrumente,



Umsetzung der Hochschulinnovationsstrategie Sachsen

- Operative Umsetzung der Hochschulinnovationsstrategie des Freistaates Sachsen im Bereich Transfer und Verwertung,
- Eigenständige Analyse und Bewertung innovationspolitischer Entwicklungen sowie Erarbeitung strategischer Handlungsempfehlungen zur Positionierung der Hochschule im Innovationssystem des Freistaates Sachsen.

Monitoring, Berichtswesen und Wirkungsmessung

- Entwicklung und Umsetzung eines transferbezogenen Berichtswesens,
- Analyse und Aufbereitung qualitativer und quantitativer Kennzahlen zur Darstellung von Transferleistungen und Transferwirkungen,
- Mitwirkung an hochschulinternen und externen Berichtspflichten, insbesondere gegenüber dem SMWK.

Kooperationen und Netzwerkmanagement

- Entwicklung und Umsetzung strategischer Kooperationskonzepte sowie Aufbau und Steuerung institutioneller Partnerschaften mit Unternehmen, öffentlichen Einrichtungen, Verbänden, wissenschaftlichen Institutionen und Akteuren der Zivilgesellschaft zur nachhaltigen Positionierung der Hochschule. Betreuung und Weiterentwicklung strategisch relevanter Schlüsselpartnerschaften und Transfernetzwerke,
- Systematische Vernetzung von Wissenschaftler:innen mit externen Partnern sowie Unterstützung interdisziplinärer Kooperationen.

Projektentwicklung und Drittmittel

- Konzeptionelle Entwicklung und strategische Begleitung von Fördervorhaben mit Transfer-, Innovations- und Regionalentwicklungsbezug einschließlich der Analyse von Förderprogrammen, Entwicklung wettbewerbsfähiger Projektkonzepte sowie Koordination/Unterstützung der Drittmittelbeantragung

Veranstaltungs- und Transferformate

- Konzeption, strategische Entwicklung und Umsetzung zielgruppenorientierter Transfer-, Innovations- und Dialogformate zur Umsetzung der Transferstrategie der Hochschule,
- Steuerung, Qualitätssicherung und Evaluation der Veranstaltungsformate einschließlich Stakeholderkommunikation, Erfolgsauswertung und Ableitung strategischer Maßnahmen zur Weiterentwicklung der Transferaktivitäten.

Kommunikation und Qualifizierung

- Unterstützung bei der zielgruppengerechten Aufbereitung von Forschungsergebnissen für nicht-wissenschaftliche Zielgruppen,
- Unterstützung von WissenschaftlerInnen bei transferbezogener Kommunikation und Sichtbarkeit,
- Konzeption und Durchführung von Qualifizierungs- und Sensibilisierungsformaten zu Transfer, Kooperation, Verwertung und Wissenschaftskommunikation.

Strukturentwicklung Transfer

- Analyse, Konzeption und kontinuierliche strukturelle Weiterentwicklung hochschulweiter Transferprozesse und Schnittstellen in Zusammenarbeit mit den beteiligten AkteurInnen der Struktureinheiten,
- Aufbau und Weiterentwicklung eines hochschulweiten Relationship-Management-Systems für strategische Partner.

Analyse und Zukunftsentwicklung

- Beobachtung nationaler und internationaler Entwicklungen im Bereich Transfer, Innovation und Third Mission,
- Ableitung strategischer Entwicklungsimpulse für die Hochschule,
- Erstellung von Entscheidungsvorlagen und Konzepten für Hochschulleitung und Gremien.

Mittelbewirtschaftung und Nachweisführung (SMWK-Zuweisung)

- Unterstützung bei der zweckentsprechenden Umsetzung, Dokumentation und Nachweisführung der durch das SMWK bereitgestellten Mittel zur Stärkung der Transferstrukturen,
- Mitwirkung bei Mittelabrufen, Verwendungsnachweisen und Sachberichten gegenüber dem SMWK,



- Sicherstellung der ordnungsgemäßen, förderrechtlich konformen Dokumentation transferbezogener Aktivitäten und Ausgaben.

Es werden folgende Kenntnisse und Fähigkeiten vorausgesetzt

- erfolgreich abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master, Diplom oder vergleichbarer Abschluss),
- Kenntnisse oder berufliche Erfahrungen im Wissens-, Transfer-, Innovations-, Kooperations- oder Wissenschaftsmanagement,
- Kenntnisse der Strukturen und Arbeitsweisen von Hochschulen, Forschungseinrichtungen oder vergleichbaren Organisationen,
- Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit AkteurlInnen aus Wissenschaft, Wirtschaft, Verwaltung oder Gesellschaft.

Darüber hinaus sind wünschenswert

- Erfahrungen im Transfer- oder Innovationsmanagement,
- Erfahrungen in der Begleitung drittmittelgeförderter Projekte,
- Kenntnisse der deutschen Wissenschafts- und Förderlandschaft,
- Kenntnisse im Patent-, Schutzrechts- oder Verwertungsmanagement,
- Erfahrungen im Monitoring, Berichtswesen und in der Evaluation,
- Kenntnisse im Bereich Wissenschaftskommunikation,
- Erfahrungen im Veranstaltungs- und Netzwerkmanagement,
- Kenntnisse regionaler Innovations- und TransferakteurlInnen,
- Erfahrungen in der Konzeption und Durchführung von Schulungs- oder Qualifizierungsformaten.

Wir erwarten von Ihnen

- Fähigkeit zu strategischem, konzeptionellem und analytischem Arbeiten
- ausgeprägte Organisations-, Kommunikations- und Vernetzungs-, Kooperations- und Beratungskompetenz
- hohe Eigeninitiative, Teamfähigkeit und Verantwortungsbereitschaft

Wir bieten Ihnen

- eine verantwortungsvolle Tätigkeit an der Schnittstelle von Hochschule, Forschung, regionaler Entwicklung und Transfer
- die Möglichkeit, den Aufbau und die Verstetigung der Transferstrukturen der HSZG aktiv mitzugestalten
- ein vielfältiges Arbeitsumfeld mit Schnittstellen zu Wissenschaft, Wirtschaft, Verwaltung und Gesellschaft
- die Mitarbeit an einem strategisch wichtigen Zukunftsfeld der Hochschule
- Vergütung nach EG 13 TV-L
- die Einbindung in ein hochschulnahes, interdisziplinäres und kooperatives Arbeitsumfeld,
- flexible und familienfreundliche Arbeitszeiten im Rahmen der geltenden Dienstvereinbarung,
- persönliche und fachliche Entwicklungsmöglichkeiten durch gezielte Fort- und Weiterbildung,
- attraktive Sozialleistungen (betriebliche Altersvorsorge, Jahressonderzahlung, vermögenswirksame Leistungen),
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement mit Angeboten zur betrieblichen Gesundheitsförderung sowie
- die Möglichkeit zur Nutzung eines Jobtickets.

Die Vergütung erfolgt bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen bis Entgeltgruppe **13 TV-L**. Die 1. Tätigkeitsstätte ist Zittau. Die Hochschule Zittau/Görlitz strebt eine ausgewogene Personalstruktur an und begrüßt daher die Bewerbung von Personen jeglichen Geschlechts. Schwerbehinderte Personen werden bei gleicher fachlicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Die Hochschule Zittau/Görlitz hat sich zum Ziel gesetzt, den Anteil der Frauen im Bereich der Lehre und Forschung zu erhöhen und fordert daher Frauen ausdrücklich auf, sich zu bewerben.

Konnten wir Ihr Interesse wecken? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung (inklusive Anschreiben, Lebenslauf, Abschluss- und Arbeitszeugnisse) bis zum **24.08.2026** (Posteingang) **per E-Mail** an:

stellenangebote@hszg.de
(Dokumente ausschließlich im pdf-Format)



Der Umwelt zuliebe möchten wir darum bitten, von postalischen Bewerbungen¹ möglichst abzusehen (eine Rücksendung von Bewerbungsunterlagen ist nicht möglich). Wir bitten um Verständnis, dass Kosten, die Ihnen im Laufe des Auswahlverfahrens entstehen, nicht erstattet werden können.

Bei fachlichen Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Prorektorin Forschung, Transfer und Internationalisierung, Frau Prof. Dr. rer. pol. Sophia Keil (Tel.: 03583 612-3012; E-Mail: prorektorin-forschung@hszg.de). Weitere Informationen finden Sie unter www.hszg.de.

¹ Postanschrift: Hochschule Zittau/Görlitz, Dezernat Personal und Recht, Theodor-Körner-Allee 16, 02763 Zittau

