



Stellenausschreibung

Die Hochschule Zittau/Görlitz (HSZG) versteht sich als verantwortungsvoller Arbeitgeber, der die Potentialentwicklung seiner Mitarbeitenden auf Basis von Chancengerechtigkeit und Familienfreundlichkeit fördert. Sie bietet ein Umfeld, welches motiviert, sowie hervorragende Leistungen ermöglicht und würdigt. Engagement aller Beteiligten und Offenheit für Veränderung sind dabei unabdingbar.

An der Hochschule Zittau/Görlitz, in der Stabstelle Forschung, ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Teilzeit-**Stelle** (20 Stunden/Woche) als

MitarbeiterIn Transformations- und Organisationsentwicklung (m/w/d) **- Kennwort: 39-2026 TOE Forschung-**

befristet bis zum 28.02.2028 zu besetzen.

Die Hochschule Zittau/Görlitz (HSZG) gestaltet im Rahmen ihrer Hochschulentwicklung 2030+ einen umfassenden Transformations- und Organisationsentwicklungsprozess. Ziel ist es, die Hochschule zukunftsfähig aufzustellen, ihre strategischen Profile zu schärfen und ihre Leistungsfähigkeit in Forschung, Lehre, Transfer und Internationalisierung nachhaltig weiterzuentwickeln. Mit den Beschlüssen des Senats zur Strukturreform wurden hierfür zentrale strategische und organisatorische Weichen gestellt.

Im Bereich Forschung umfasst dies insbesondere die Weiterentwicklung von Forschungsstrukturen und -prozessen sowie die Entwicklung und Umsetzung hochschulweiter strategischer Programme in den Bereichen Forschung, wissenschaftlicher Nachwuchs, Transfer und Internationalisierung.

Zur Unterstützung der Prorektorin Forschung, Transfer und Internationalisierung wird eine Mitarbeiterin bzw. ein Mitarbeiter für Transformations- und Organisationsentwicklung im Bereich Forschung gesucht. Die Stelle begleitet den hochschulweiten Veränderungsprozess organisatorisch, konzeptionell und koordinierend und unterstützt die Umsetzung strategischer Entwicklungs- und Steuerungsaufgaben im Bereich Forschung.

Darüber hinaus wirkt die Stelle an der hochschulweiten Abstimmung, Koordination und Kommunikation der beteiligten Akteurinnen und Akteure mit und trägt zur strukturierten Umsetzung des Transformationsprozesses bei.

Dabei bearbeitet der Stelleninhaber / die Stelleninhaberin (m/w/d) insbesondere folgende **Aufgaben**:

- Unterstützung der Prorektorin Forschung, Transfer und Internationalisierung bei der Konzeption, Steuerung und Umsetzung des hochschulweiten Transformations- und Organisationsentwicklungsprozesses im Bereich Forschung,
- Konzeptionelle und organisatorische Begleitung der Weiterentwicklung von Forschungsstrukturen sowie der hochschulweiten Transformationsprozesse,



- Entwicklung, Koordination und Begleitung strategischer Programme und Initiativen in den Bereichen Forschung, wissenschaftlicher Nachwuchs, Transfer und Internationalisierung,
- Erstellung von Analysen, Entscheidungsvorlagen, Konzeptpapieren, Berichten und Präsentationen für die Hochschulleitung und ihre Gremien,
- Organisation, Moderation sowie Vor- und Nachbereitung von Arbeitsgruppen, Workshops und Gremiensitzungen,
- Koordination der Zusammenarbeit zwischen Fakultäten, wissenschaftlichen Einrichtungen, zentralen Organisationseinheiten sowie externen Partnern,
- Monitoring des Umsetzungsstandes strategischer Maßnahmen sowie Unterstützung der Qualitätssicherung und Evaluation,
- Unterstützung der internen und externen Kommunikation im Rahmen des Transformationsprozesses,
- Übernahme weiterer konzeptioneller, koordinierender und organisatorischer Aufgaben im Auftrag der Prorektorin Forschung, Transfer und Internationalisierung.

Es werden folgende Kenntnisse und Fähigkeiten vorausgesetzt

- erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium mit Bezug zum Aufgabengebiet,
- Erfahrungen im Projekt-, Prozess- und Wissenschaftsmanagement.

Darüber hinaus sind wünschenswert

- Kenntnisse der Strukturen von Hochschulen oder Forschungseinrichtungen.

Wir erwarten von Ihnen

- ausgeprägte analytische und konzeptionelle Fähigkeiten,
- strukturierte, selbstständige und lösungsorientierte Arbeitsweise,
- hohe Organisations-, Kommunikations- und Koordinationskompetenz,
- Teamfähigkeit sowie sicheres Auftreten im Umgang mit unterschiedlichen Akteursgruppen,
- sehr gute Deutschkenntnisse sowie Englischkenntnisse.

Wir bieten Ihnen

- eine verantwortungsvolle Tätigkeit mit unmittelbarer Einbindung in die strategische Weiterentwicklung der Hochschule,
- die aktive Mitgestaltung des Transformations- und Organisationsentwicklungsprozesses im Bereich Forschung,
- abwechslungsreiche Aufgaben an der Schnittstelle zwischen Hochschulleitung, Wissenschaft und Verwaltung,
- ein engagiertes Team sowie ein innovatives und gestaltbares Arbeitsumfeld,
- flexible und familienfreundliche Arbeitszeiten im Rahmen der geltenden Dienstvereinbarung,
- persönliche und fachliche Entwicklungsmöglichkeiten durch gezielte Fort- und Weiterbildung,
- attraktive Sozialleistungen (betriebliche Altersvorsorge, Jahressonderzahlung, vermögenswirksame Leistungen),
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement mit Angeboten zur betrieblichen Gesundheitsförderung sowie
- die Möglichkeit zur Nutzung eines Jobtickets.

Die Vergütung erfolgt bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen bis Entgeltgruppe **12 TV-L**. Die 1. Tätigkeitsstätte ist Zittau. Die Hochschule Zittau/ Görlitz strebt eine ausgewogene Personalstruktur an und begrüßt daher die Bewerbung von Personen jeglichen Geschlechts. Schwerbehinderte Personen werden bei gleicher fachlicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Die Hochschule Zittau/Görlitz hat sich zum Ziel gesetzt, den Anteil der Frauen im Bereich der Lehre und Forschung zu erhöhen und fordert daher Frauen ausdrücklich auf, sich zu bewerben.

Konnten wir Ihr Interesse wecken? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung (inklusive Anschreiben, Lebenslauf, Abschluss- und Arbeitszeugnisse) bis zum **24.08.2026** (Posteingang) **per E-Mail** an:



stellenangebote@hszg.de

(Dokumente ausschließlich im pdf-Format)

Der Umwelt zuliebe möchten wir darum bitten, von postalischen Bewerbungen¹ möglichst abzusehen (eine Rücksendung von Bewerbungsunterlagen ist nicht möglich). Wir bitten um Verständnis, dass Kosten, die Ihnen im Laufe des Auswahlverfahrens entstehen, nicht erstattet werden können.

Bei fachlichen Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Prorektorin Forschung, Transfer und Internationalisierung, Frau Prof. Dr. rer. pol. Sophia Keil (Tel.: 03583 612-3012; E-Mail: prorektorin-forschung@hszg.de). Weitere Informationen finden Sie unter www.hszg.de.

¹ Postanschrift: Hochschule Zittau/Görlitz, Dezernat Personal und Recht, Theodor-Körner-Allee 16, 02763 Zittau

