

Gewusst wie... Handwerkszeug für die Arbeit vor Ort Weiterbildungsbedarfe aus Sicht einer „Transformationspilotin“



Vortrag im Rahmen des 11. regionalen Runden Tisches “
Zittau/Görlitz

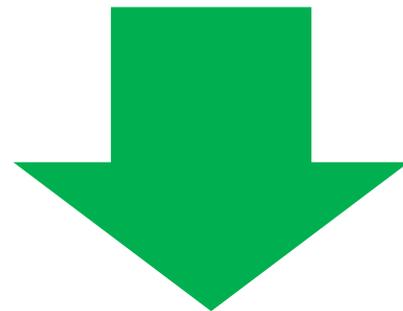
“Neue Mittler braucht das Land – Fähigkeiten und Einsatzgebiete von
Transformationspiloten in Regionalentwicklung und
Veränderungsmanagement

Birgit Böhm
mensch und region



mensch und region

Nachhaltige Prozess- und Regionalentwicklung seit 1992



Projektumsetzung

Beteiligung und Kommunikation

Strategieentwicklung



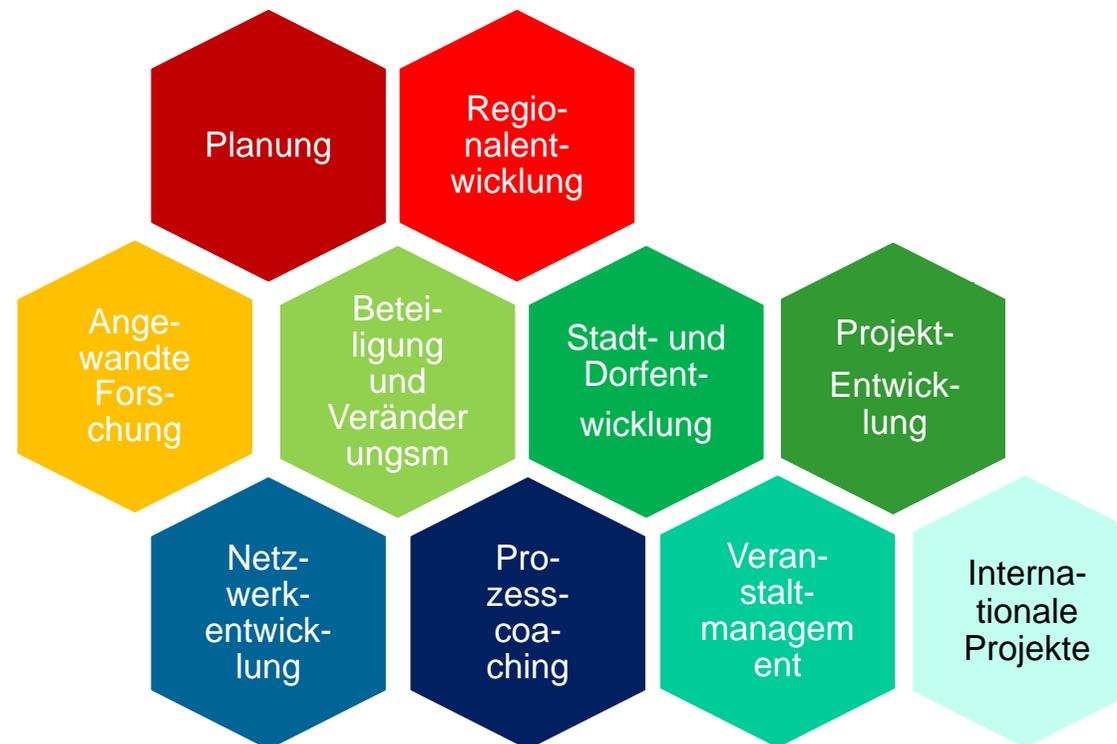
Wir schaffen Lebensqualität jetzt und für die Zukunft!

14.06.2012

Birgit Böhm, www.mensch-und-region.de

mensch und region

Nachhaltige Prozess- und Regionalentwicklung seit 1992



14.06.2012

Birgit Böhm, www.mensch-und-region.de

Gliederung



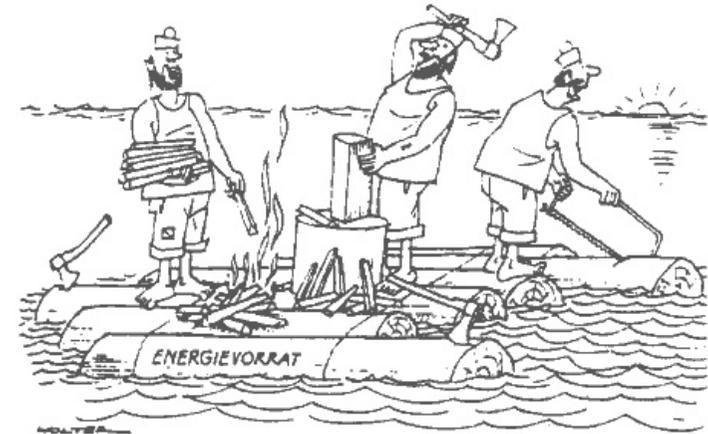
- Regionalentwicklung und Changemanagement heute
- Transformationsprozesse aus verschiedenen Perspektiven
- Anforderungen an Regionalmanagement in der Praxis und Beispiele
- Herausforderungen aus der Perspektive einer Regional- und Changemanagerin
- Fazit

14.06.2012

Regional- und Changemanagement heute



- Umgang mit immer knapper werdenden Ressourcen; Globalisierung und Regionalisierung
- Umsteuern unserer jetzigen Lebens- und Wirtschaftsweise hin zu einem neuen nachhaltigen Lebensstil
- Ernsthafte Lösungsfindung für alle!



„So leben wir, so leben wir, so leben wir alle Tage ...“
Zeichnung: Wolter

14.06.2012

Pflanzen wachsen
nicht schneller,
weil man an Ihnen
zieht

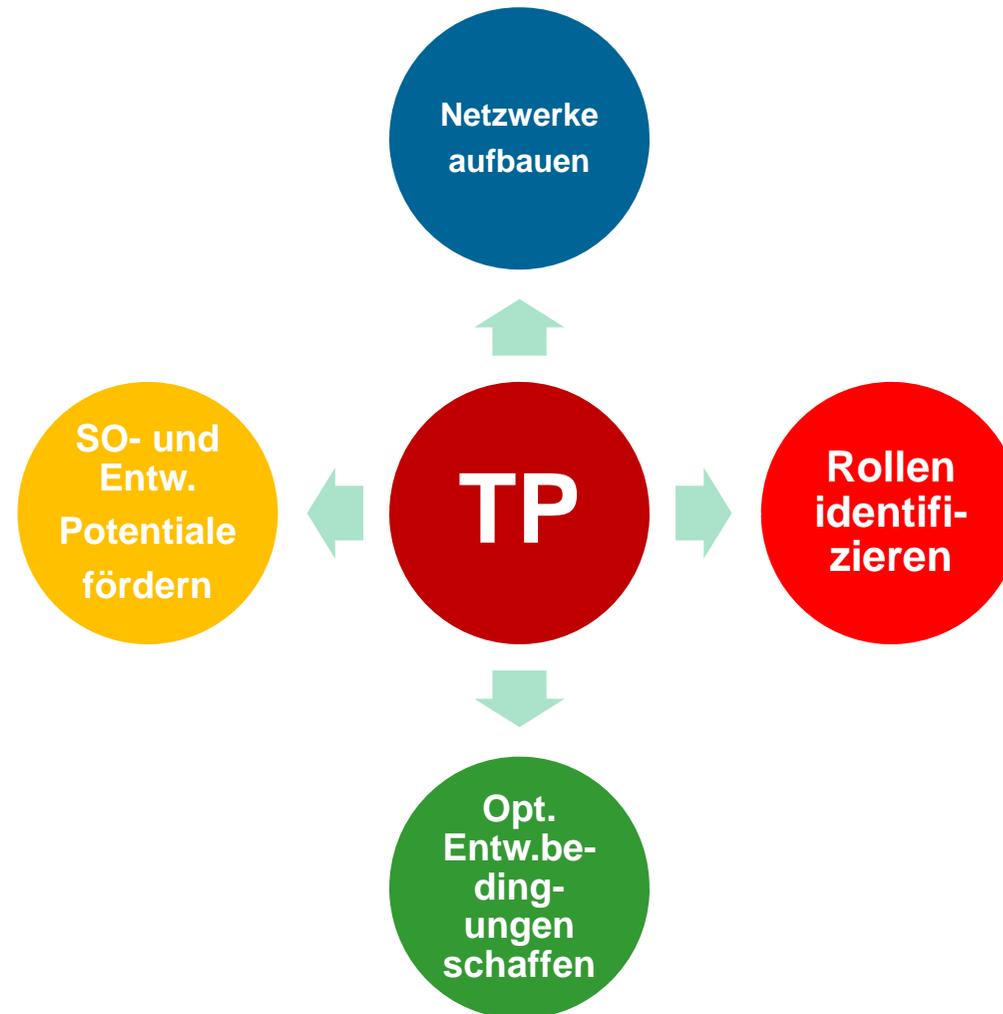


Foto 4: Stecklinge,
Quelle: www.zuhausewohnen.de

Gärtner-Weisheit, zit. Prof. Gerald Hüther, Göttingen

14.06.2012

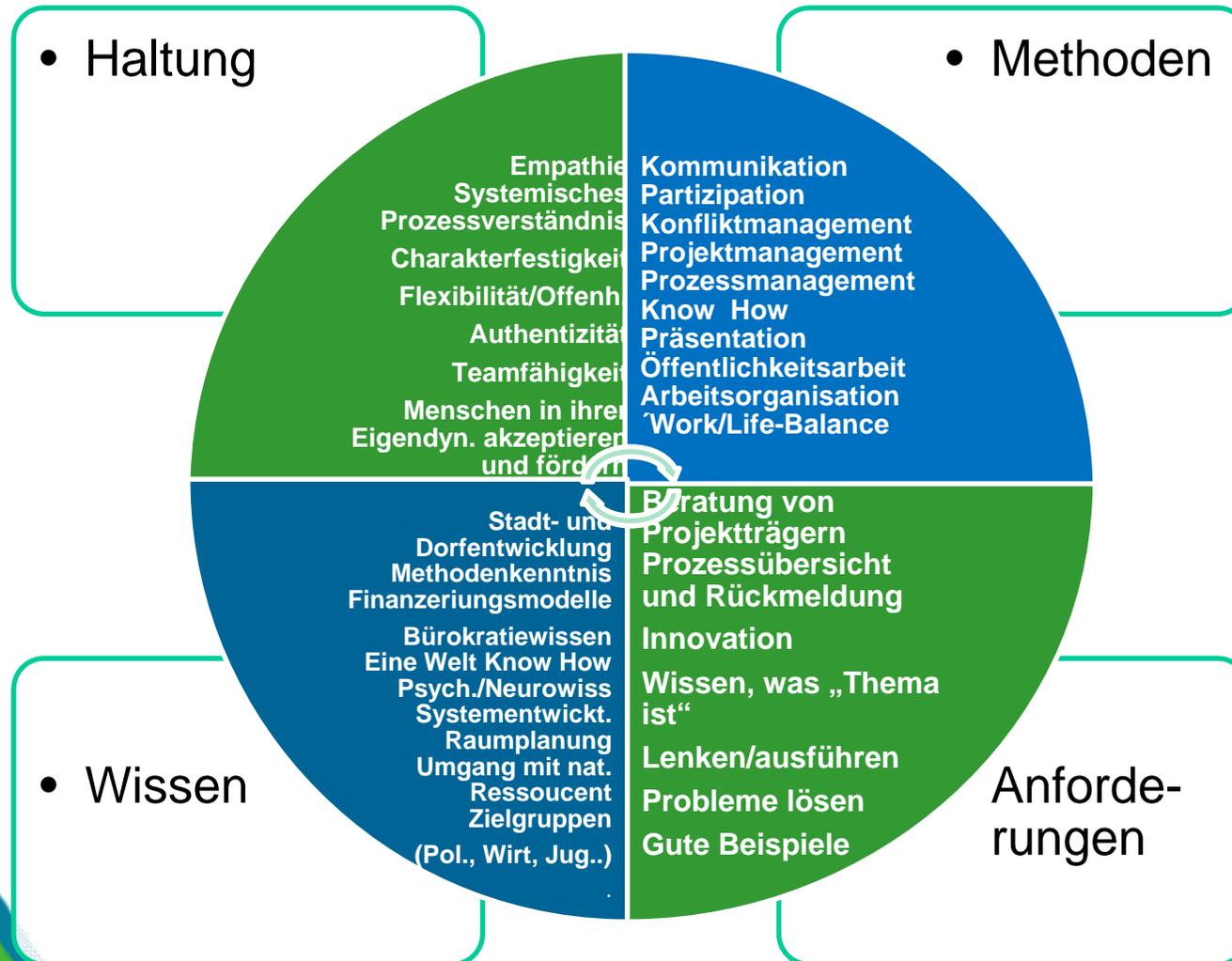
Anforderungen an TP



14.06.2012

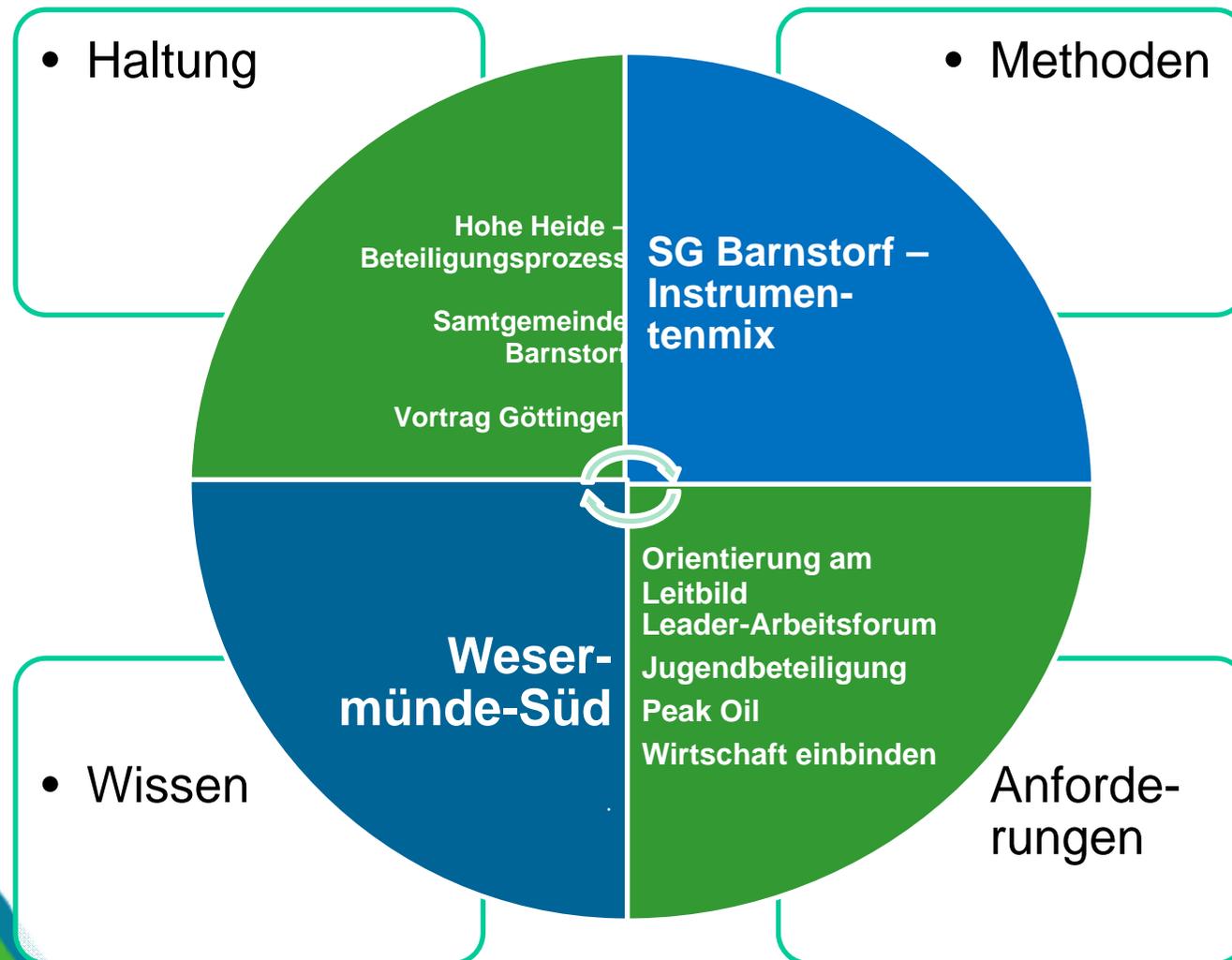
Anforderungen an TransformationspilotInnen

aus der Praxis



14.06.2012

Beispiele



14.06.2012

Herausforderungen aus der Perspektive einer Transformationspilotin

14.06.2012

Birgit Böhm, www.mensch-und-region.de

Optimale Entwicklungsbedingungen schaffen



- **Transparenz für alle Beteiligten**
- **Kümmerer für den Prozess**
- **Information, Fortbildung**
- **Anerkennungskultur**
- **Ressourcen**
- **Vertrauen**
- **Hierarchie- und sektorübergreifende Verknüpfung der Aktivitäten und Ergebnisse**
- **Authentizität**
- **Blick über den Teller- rand/Austausch**
- **Wissensmanagement**
- **Orientierung geben**

Immer wieder informieren...

... und
Herstellen von
Kommunikation und
Anbieten von
Partizipation

Umwelt

Soziales

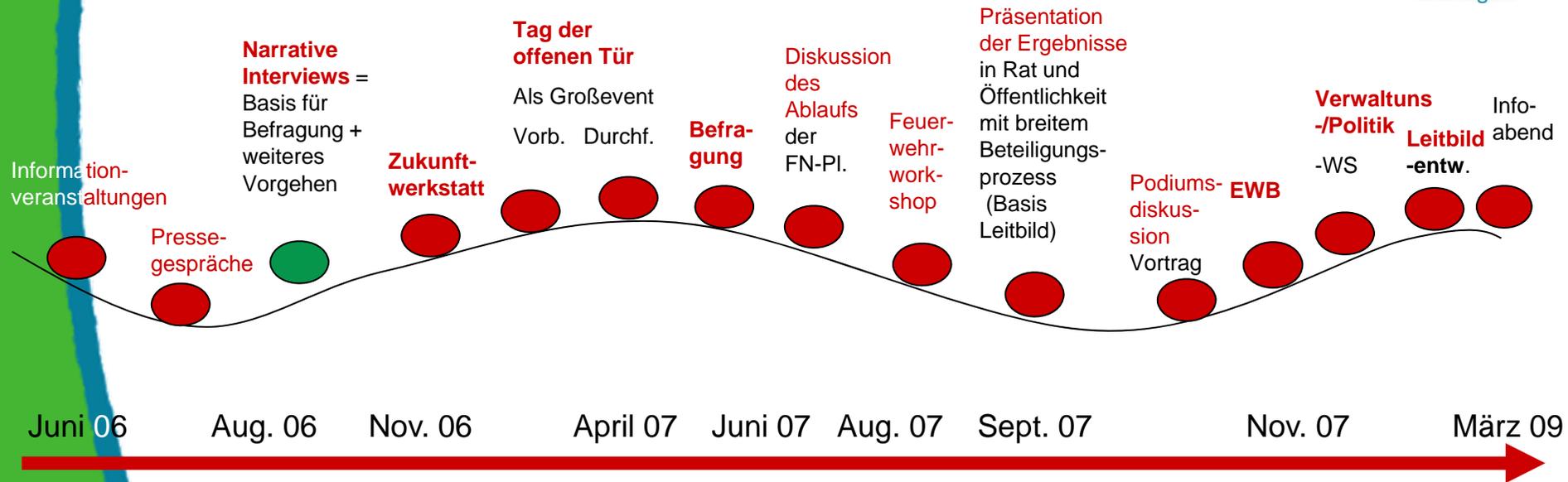
Wirtschaft

Schaffen
Transparenz,
Vertrauen
und
Anschlussfähigkeit

Begeisterung
und
Zuversicht

14.06.2012

Meilensteine für Kommunikation und Partizipation/ Instrumentenmix



Juni 06 Aug. 06 Nov. 06 April 07 Juni 07 Aug. 07 Sept. 07 Nov. 07 März 09

Nutzung der Kaserne als Anlass für die Diskussion kommunaler zukünftiger Entwicklung Nachhaltigkeit und Flächenmanagement, Einführung eines komm. nachh. Flächenmanagements.. Aktivitäten im Spannungsfeld zwischen Lernprozess, Akzeptanz und aktiver Politikgestaltung

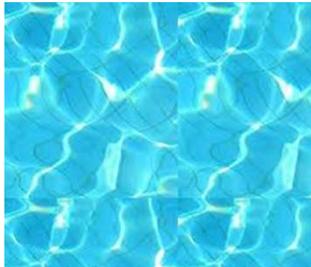
Meilensteine für Kommunikation und Partizipation/ Instrumentenmix
Quelle: eigene Darstellung

14.06.2012

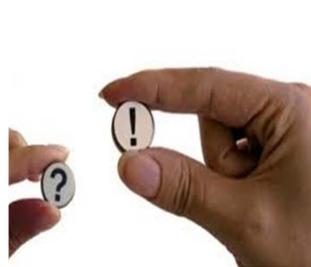
Birgit Böhm, www.mensch-und-region.de

Hinweise

Musterbildung



Ermöglichen



Katalysatorfunktion



Organisation



Strukturentwicklung



Konfliktbearbeitung



Zeit



Gruppendynamik



Wissen ü. Soz.
Innovation



14.06.2012

Alles eine Frage der Haltung



- Man muss nicht alles wissen, aber jemanden kennen, der es weiß
- Bereitschaft, Komplexität anzuerkennen, zu reduzieren und in bearbeitbare Module einteilen
- Musterbildung erreichen durch praktische und lebensweltlich orientierte Ausbildung
- Den Blick für's emergente Ganze haben
- Frustrationstoleranz und Charakterfestigkeit
- Empathiefähigkeit haben und/oder erlernen
- Führungsqualitäten und keine Probleme mit Autoritäten haben
- Offen sein für Neues, andauernde Lernbereitschaft
- Innere Haltung immer wieder in Resonanz mit dem Gesamtsystem abgleichen und neu justieren

14.06.2012

**Sind Transformationspiloten
von Ihrer Arbeit begeistert,
wird auch die Transformation
gemeistert**

14.06.2012

Ausgewählte Projekte von mensch und region



- Jugend belebt Leerstand – Stadthagen braucht ein Jugendhaus.
- Entwicklung eines partizipativen Bewertungs- und Entscheidungsverfahrens für ein nachhaltiges Flächenmanagement im ländlichen Raum am Beispiel von Konversionsflächen in ausgewählten Kommunen
- Systemische Prozessentwicklung von nachhaltigen kommunalen Entwicklungsprozessen am Beispiel der lokalen Agenda 21 in Dörverden
- Bildung für nachhaltige Entwicklung in kleinen Gemeinden Tschechiens – „Orte für´s Leben“
- Eine innovative Nachhaltigkeitsstrategie für Schleswig-Holstein: „Wir machen Zukunft – Qualitatives Wachstum und Innovation in gesellschaftlicher Verantwortung“
- Bürgerforum 2011 – Bundesweite Diskussion zur Entwicklung des gesellschaftlichen Zusammenhalts
- Partizipative Zwischenbilanz der präventiven Jugendarbeit in Stadthagen
- Dorferneuerung, Gestaltungssatzungen, Planung (z.B. Plätze, Straßen, Gebäude) und Umsetzungsbegleitung, Ausschreibungen
- Anträge und Finanzierungsberatung

14.06.2012

Birgit Böhm, www.mensch-und-region.de

Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

- Birgit Böhm, mensch und region

14.06.2012